

# 2023 年高水平院校和专业群建设报告

2023 年，学校根据“双高计划”建设和“十四五”建设规划，高规格、高质量推进学校高水平院校和专业群建设。通过建立健全“双高”项目管理制度、采用先进的管理手段以及出台相应的管理措施，推进项目建设与运行。通过融入轻工业新技术、新工艺、新规范要求，指导专业群建设，加强对国家和省高水平专业群的优化管理，明确专业群建设内容，提升过程管理水平，强化内涵建设、提升办学水平，优化专业结构，推进专业群主动适应我省现代产业体系的发展，进一步增强人才培养、科学研究和社会服务能力。精细化工技术、产品艺术设计 2 个国家级专业群示范引领，9 个省级专业群核心支柱，2 个校级专业群全面助力，相互支撑、多元协同、方向聚焦的专业群发展布局已经形成。现就 2023 年我校高水平院校和专业群建设情况报告如下：

## 一、主要举措

### (1) 建立健全“双高”项目管理制度

一是党委领导保方向。成立了以党委书记、校长为双组长的“双高计划”建设工作领导小组，全面统筹“双高计划”建设。下设办公室，对“双高计划”建设进行统一规划设计、管理、协调与落实。

二是制度建设保运行。制订《“双高计划”建设项目管理办法》《“双高计划”专项资金管理办法》《“双高计划”项

目支出绩效评价管理办法》《关于推动“双高计划”建设项目执行效率的通知》等系列管理办法，规范专项资金管理，确保学校“双高计划”建设有序运行、规范运行、效率运行。

**三是，两级运行保效率。**学校建立“双高计划”专业群建设运行机制，确保了专业群建设效率。专业群所在二级学院分别出台了《轻化工技术学院重点建设事项及重点督办事项推进办法》《产品艺术设计专业群“双高”建设项目管理办法》等一系列文件，形成了“周交流、月汇报、年评议”的动态监管体系。

### **(2) 采用先进的管理手段**

建立学校“双高计划”建设网站，开发了“双高计划”项目建设管理系统，实现了“双高计划”绩效指标数据、建设进度情况线上填报、智能分析与全面展示。实行“双高台账+四级负责人”制，压实工作责任，纳入年度考核、奖惩。实行“周报+月推进”的工作机制，发布工作简报，推进项目负责人分析问题，研究措施。

### **(3) 出台相应的激励措施**

将“双高计划”工作完成情况与职称评审、年度考核、绩效分配等挂钩。学校《教师职称评审办法》鼓励教师“积极参与‘双高计划’‘创新强校工程’‘强师工程’等重大建设项目”；《管理部门及直属单位年度考核办法》将“双高计划”建设年度任务完成情况作为重要考核点；《“双高”计划

项目支出绩效评价管理办法》明确提出根据“双高计划”年度考核给予相应奖励；《重大成果奖励办法》将“双高计划”建设列入重要工作奖励范围。

截止 2023 年 12 月 31 日，学校、精细化工技术专业群和产品艺术设计专业群三个层面项目绩效目标总体完成率均为 100%。学校“双高计划”项目总预算 42000 万元。截至 2023 年 12 月 31 日，项目资金到位 42000 万元，项目资金到位率、项目资金执行率均为 100%。

## 二、成效

学校全面完成“双高计划”任务，并通过省专家评审。9 个高水平专业群通过中期验收，其中，3 个专业群获优秀等级，6 个专业群获良好等级。

经过建设，学校共计 53 个大类中获国家级标志性成果 263 项。《中国职业教育质量年度报告》显示，学校上榜高职院校教师发展指数 100 所优秀学校、学生发展指数 100 所优秀院校、资源建设优势学校、服务贡献典型学校、人才培养和服务贡献卓越高等职业学校等榜单。在金平果、GDI 两大高职第三方排行榜中均居全国第三，金平果 2023 高职专业排行榜显示，专业整体实力列全国第二。

目前，学校建设中国特色高水平专业群 2 个，建成国家级示范专业 4 个、国家级骨干专业 11 个、教育部现代学徒制试点专业 3 个、全国职业院校旅游类示范专业点 1 个、中

央财政支持专业服务产业发展能力重点建设专业 2 个、IIEET 认证专业 1 个；立项建设省高水平专业群 9 个，建成省级示范性专业 7 个、省级重点专业 13 个、省级品牌专业 17 个、省一流高职建设高水平建设专业 9 个。校“十三五”规划重点建设主干专业 39 个，重点专业数约占全校专业总数的 49.4%，覆盖到学校十个二级学院。

2023 年，学校大力开展教学改革与研究，推进专业建设，成效突出。9 个省级高水平专业群全部通过中期检查，获得 3 个优秀、6 个良好；9 个省一流高水平专业、2 个省级品牌专业通过验收。立项建设 9 个省级现代学徒制专业试点，申报 2024 年省级现代学徒制试点专业 15 个。专业群发展“定位准确、特色鲜明、校企合作共生、人才培养质量高、综合实力强”的态势逐渐形成。