

# 广东轻工职业技术学院 2023 年法治工作报告

学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神为指引，贯彻落实习近平法治思想和习近平总书记关于教育的重要论述，始终坚持党委领导下的校长负责制，不断完善党委领导、校长负责、教授治学、民主管理、社会参与的治理结构，切实把依法治理作为学校治理的基本理念和基本方法，将法治思维和法治方式贯穿学校工作全过程、各方面。

## 一、2023 年法治工作情况

2023 年度，学校法治工作紧紧围绕习近平法治思想，以《教育部关于进一步加强高等学校法治工作的意见》和高等学校法治工作测评指标为依据，在健全制度体系、完善治理结构、强化法治教育、加强队伍建设、构建防控体系等方面加强建设，不断提升学校治理体系和治理能力现代化水平，推动学校事业高质量发展。

### （一）强化组织领导，加强法治队伍建设

学校着力加强法治工作组织领导和队伍建设，成立法治工作建设领导小组，确立了由学校党委书记和校长任“组长”，分管校领导任副组长，各二级单位负责人任领导小组成员的学校法治工作的领导体制，全面加强对学校法治工作的领导，统筹推进依法治校、加快建设法治校园。建立法治工作报告制度，将法治工作情况作为学校年度工作的专项内容，向教职工代表大会进行报

告，并向主管部门报送。学校成立法制科，配置专职工作人员；聘请广东岭南律师事务所资深律师作为学校法律顾问；建立了一支以法治工作联络员为基础的校内法治工作队伍，在校办指导下开展本部门法治工作。

## **（二）完善制度建设，夯实依法治校基础**

学校高度重视《广东轻工职业技术学院章程》作为依法办学治学、建设现代大学制度、完善内部治理结构、提升治理能力的重要抓手作用，加强章程的宣传贯彻工作，确保“一个覆盖”和“两个纳入”，即《章程》学习全校师生全覆盖、纳入新进教职工入职培训必学内容、纳入新生入学教育必学内容。根据《教育部办公厅关于启动新一轮高等学校章程修订工作的通知》和广东省教育厅要求，学校自2021年9月启动章程修订工作，在前期调研基础上，经过广泛征求意见和多次研究讨论，形成《广东轻工职业技术学院章程》修订稿。2023年3月提交学校第三届教代会暨第三届工代会第七次会议讨论通过，于2023年5月23日经广东省教育厅核准生效后颁布施行。

学校完善以《章程》为核心的“1152现代大学制度体系”，定期开展规章制度“立、改、废、释”及备案等工作，不断完善内部管理体制和运行机制。2023年，学校新增和修订教学、科研、管理等各类制度共59项，形成网上498个现行制度汇编。学校以规范文件的形式明确规章制度的编制规则和起草、审查、决定、公布等程序，并依托智慧校园对规章制度进行管理，实现

制度从制定到发布、修订、废止线上全生命周期的流程管理，并建立业务流程与制度关联，监督制度落实执行，确保各项制度主体明确，责任清晰，流程规范，透明高效。

### **（三）加强过程管理，提高内部治理水平**

依托智慧校园 3.0 系统，学校加强重大决策履行合法性审查、监督程序。

一是在管理方面，采用“厚中台+轻应用+微服务”建全局化、科学化、精细化、过程化、智能化的管理模式。建成党建与行政综合管理系统，提供 330 多项微服务，以“智能+内控”为核心，落实学校人财物事的流程管控、数据融通，实现经济活动全生命周期管理，以党建统领，以督办、巡查、监察“三驾马车”为驱动，推进“管理制度化、制度流程化、流程岗位化、岗位职责化、职责表单化、表单信息化、信息数字化，形成高效、有序的管理模式。

二是在保障方面，通过平台实现从党委会、校长办公会议题确立、上会、纪要、执行反馈、提醒、督办、办结、评价的过程管理。2023 年召开党委会 28 次，召开校长办公会 22 次，487 个议题通过系统实现流程化生态闭环管理，10 多条教代会提案实现过程管理，有效推进民主决策与监督，提高决策执行效率。打造“安全联动、死角可控、岗位可视、轨迹可巡、服务在线”平安校园，构建全方位、全过程、全天候的安全与后勤服务支撑保障平台，实现校园育人环境大保障。

三是在督查方面，形成三位一体风险防控体系。依托智慧校园 3.0 平台，建成党廉系统和“数智审计”系统，结合督办和工作台账系统，通过线上与线下有机结合，聚焦学校“三重一大”，基于大数据分析平台，形成监督闭环体系。开展“数智审计”探索，聚焦数字化审计应用，健全模型开发、数据预警、数据分析、数据跟进、反哺应用良性机制，打造构建内部控制、内部审计、纪检监督三位一体的风险防控系统。

#### **（四）优化治理体系，强化多元共治格局**

1.进一步规范二级学院管理与考核。本年度修订《二级学院 2023 年工作目标责任制考核方案》，制定《二级学院党政办公室管理办法（试行）》，下发《关于公布二级学院党政办公室负面清单的通知》，将“未公开应公开的重大事项”列入负面清单，促进二级学院党政办公室工作科学化、规范化，进一步提高工作效率和服务水平，充分发挥办公室职能作用。

2.完善以学术委员会为核心的学术治理体系。本年度完成第四届学术委员会，第四届教学科研工作、财经工作、人事师资工作三个教授咨询委员会和第三届学术道德委员会换届工作。学校教职工代表大会、学术委员会、教授咨询委员会等依法履行民主管理、学术以及教育教学相关审议、审定和咨询权利，助力学校发展。

3.学校工会、共青团、学生组织等其他群众组织积极开展活动，营造良好的民主氛围。切实发挥“意见反馈系统”的服务功

能，坚持以满足师生合理需求、解决反馈意见为导向，坚持“线上受理、互联互通、定期回复、方便师生、服务决策”工作要求，畅通师生互动渠道，提升校内治理能力，不断提高广大师生获得感。

4.及时回应校内师生和校外群众关切问题，提高依法办事、依法服务水平，做好矛盾纠纷化解工作。2023年度通过各类渠道收到关于教师管理、教学实习管理、后勤服务等方面的信访件和意见反馈件全部按期办结，办结率为100%。

#### **（五）强化风险把关，筑牢依法治校防线**

学校合同管理实行“统一授权、归口管理、分级审批、分工负责”的工作机制。为加强法律风险防控及对外签署合同的审查，学校依托智慧校园3.0平台，在合同审批和制度修订审批流程中增加了法治把关环节，进一步增强合法性、合规性审查，有效规避法律风险。2023年，共对1369份合同进行合法性、规范性审查，及时发现流程不规范、约定不清晰、签订不合规等问题。

进一步强化法律顾问的服务和指引作用，在智慧校园3.0平台开设《法律意见书》申请流程，指引教师对不好把握、不能确定的涉法事务、制度修订等，通过咨询律师进行明确，本年度共出具正式的各类法律意见29份。针对外部对学校的各种侵权行为，出具《律师函》3封。

#### **（六）畅通救济渠道，保障师生权益**

学校建立教师申诉处理委员会和学生申诉处理委员会，健全

校内权益救济和诉求表达渠道。学生申诉处理委员会按照学校申诉管理办法开展工作，学校在作出处理、处分决定前依法进行合法性审查，充分听取法律顾问、相关部门或教师学生代表意见，保障当事人陈述、申辩等权利，明确处分的期限与后果，确保程序正当、合法合规。本年度作出处分决定 97 份，处分学生 490 人；作出解除处分决定 10 份，解除处分学生 203 人。

完善多层次保障体系为师生保驾护航。为 50 名教职工办理医疗理赔获得 20 多万元；购买全校职工医疗保险 3205 份；慰问教职工 80 多人次，慰问金额超 50 万元。为 9375 名实习学生购买实习责任险，合计金额 140116.5 元，增强学生抗风险能力。

### **（七）加强法律教育，提高法治修养**

学校高度重视师生法治教育，校领导班子、党委中心组积极参加法治专题学习，本年度开展法治、安全专题学习 4 次，召开法治工作专题研讨会 3 次。制定《广东轻工职业技术学院开展法治宣传教育的第八个五年规划（2021-2025 年）》，加强对学校各二级单位开展法治活动、提升法治素养的工作指引。持续开展师生法律宣传教育和培训，本年度开展法治宣传教育和培训共 16 场次，服务 3 万余师生。积极组织学生参加第八届全省学生“学宪法 讲宪法”活动，获决赛演讲比赛三等奖和决赛素养竞赛三等奖各 1 项。开展依法治校理论研究，获教育部高校思想政治工作创新发展中心（广东轻工职业技术学院）--学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育研究专项课题重点立

项 1 项，已结题。

## **二、法治工作存在的问题**

1.二级管理的规范性有待提升。二级学院法治教育不够持续深入，依法治院、依法治校的理念有待加强。

2.法治队伍建设有待加强。随着学校内部管理事务日趋复杂及对学校开展各种活动的合法性、合规性要求越来越高，对法治工作联络员的要求也越来越高。但实际上队伍中拥有法律专业背景及实务经验的人员较少，需要接受系统培训及指导，才能更好地组织本部门、学院开展法治工作。

## **三、下一阶段工作思路举措**

### **（一）补短板强弱项，深入推进业务流程规范化**

一是结合全省高校法治工作测评中发现的薄弱环节和专家反馈意见，补齐学校法治工作短板，进一步总结和凝练法治工作特色，为下一轮法治测评及法治申报工作打好基础。二是针对二级管理不够规范的问题，进一步加强法治宣传的深度和广度，组织开展业务流程相关法律法规及校内制度的学习活动，如召开专题讲座、案例分享等。三是与党委组织部、人力资源部、教师发展中心等加强工作合力，一方面抓领导干部这个“关键少数”的依法决策、依法履职能力；另一方面抓教职工学法用法工作，提升教职工法律素养和法治服务意识。

### **（二）加强队伍建设，完善法治工作及服务体系**

一是以学校章程、规范性文件、学生及教职工管理规定等为宣讲主题，加强对法治工作联络员的培训，提升二级单位在工作中运用法治思维和法治方法的意识和能力，夯实二级管理基础，增强学校法治工作队伍力量。二是以习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平法治思想为指引，进一步加强师生学法用法教育和培训力度，联合法院、律所等机构，开展师生法治宣传教育，在校内营造尊法、学法、守法、用法的良好氛围，推动学校法治文化建设。三是探索建立以师生法律服务工作室为平台，由校内组建的法律服务工作队和校外聘请的法律讲师团队为法律服务主体，以师生权益保护、内部纠纷化解、法治文化建设、法律素养提升为内容牵引的“一室两队四服务”法治工作及服务体系。

### **（三）健全防范机制，提高法治工作水平**

一是落实备案试点工作任务，持续提升依据党内法规管党治党的能力水平，牵引形成“党政协同、上下贯通、规范优质”的办文工作格局。二是围绕本科办学模式需要，对现行制度进行全面清理，废除一批不适用的规章制度，强化制度的运行监督。加强数据共享与应用，提高大数据辅助决策的能力，提高信息化服务师生水平。三是对信访、投诉较多的部门和事项进行分析，督促各单位要从源头抓好问题的解决，开展矛盾纠纷排查化解，变被动应付为主动预防，积极化解不安定因素。

佐证材料目录:

1. 广东省教育厅高等学校章程核准书（第 205 号）
2. 第三届教代会暨第三届工代会第八次会议议程表
3. 广东轻工职业技术学院关于《广东轻工职业技术学院 2023 年法治工作报告》的备案报告
4. 关于公布学校第四届学术委员会委员名单的通知
5. 关于公布第四届教学科研工作教授咨询委员会、财经工作教授咨询委员会、人事师资工作教授咨询委员会委员名单的通知
6. 关于公布学校第三届学术道德委员会委员名单的通知
7. 广东轻工职业技术学院开展法治宣传教育的第八个五年规划（2021-2025 年）